

N° 14

Décembre 2007



# modes d'emploi

Le journal des chercheurs d'emploi de Torcy



**Jeudi 27 septembre 2007  
de 13 h à 19 h 30**

**Centrex**

15, rue Bouquet 77185 Lognes

La journée de l'emploi au Centrex de Lognes je la connais depuis bientôt une décennie.

Lieu d'espoir pour les chercheurs d'emploi de notre association, école de la patience devant les files d'attente qui s'étirent face aux stands des entreprises qui offrent des emplois.

Bonheur lorsqu'on obtient un

nom, un contact pour une éventuelle proposition d'embauche. Fatigue après une longue journée ponctuée de tous ces sentiments qui se croisent et se bousculent.

Chaque année je y participe avec la même foi et le même courage pour faire connaître notre association et l'aide qu'elle apporte à tous ces naufragés du travail. Nous y serons encore et encore puisque le chômage est une maladie qui ressemble à une épidémie et qu'il faut continuer de chercher le vaccin qui la vaincra.

Francine

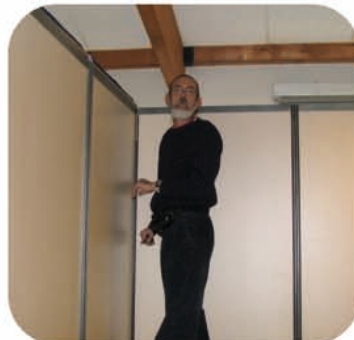
Après des jours de préparation et d'organisation, quelques aller-retour de la voiture au stand les bras chargés de tissus, panneaux, colle, ciseaux et autres fournitures, une énorme dose de bonne volonté et de courage, nous pouvons commencer la décoration ▼



...on prend les mesures...



...un homme grand de préférence,



## Edito >

**J**EUDI 27 septembre 2007,  
**RencontrePour l'Emploi,**  
**un rendez-vous incontournable**

60 entreprises, une quinzaine d'institutions et près de 2300 chercheurs d'emploi ont répondu présents lors de la 15e édition des Rencontres Pour l'Emploi qui se déroulait comme chaque année au CENTREX de Lognes.

Une prospection Entreprises à ne pas manquer bien évidemment.

3e pour cette occasion avait particulièrement soigné son look. Entièrement drapé de couleurs vives (jaune bleu et vert) notre stand avait fière allure.

Beaucoup de documentations également dynamisaient le stand : panneaux d'affichage expliquant notre raison d'être et nos différentes actions, un panel de photos illustrant nos activités professionnelles et ludiques (fêtes anniversaires pique nique) et la diffusion en boucle d'un diaporama reflétant la vie de notre association

Hôtes et hôtesse étaient en permanence présents pour répondre aux questions de nos visiteurs. Une cinquantaine de personnes a été conviée à une réunion d'informations les 23 et 25 octobre.

L'atelier prospection avait, pour l'occasion, constitué un CV collectif entièrement relooké, tout en couleurs et nous avons pu le remettre à de nombreuses entreprises. Au total nous nous sommes entretenus avec 30 d'entre elles et avons collecté bon nombre de postes vacants. Tous bien sûr n'intéressent pas forcément nos adhérents, cependant certains CV remis ce jour là ont été bien accueillis et sont encore à l'étude aujourd'hui.

Un grand merci à tous ceux qui ont permis que cette journée se passe dans d'excellentes conditions.







Après la satisfaction d'un travail bien fait, on pose pour la postérité



Un binôme Service Emploi Association

Et la foule arrive, chercheurs d'emploi, étudiants en quête de stage ou d'alternance, employés mal employés, jeunes pour un premier job, quinquas pour un dernier, tous plein d'espoir, les CV faits et refaits porteurs de toute une vie, bien rangés dans le porte-documents.



**D**EPUIS dix ans les adhérents, en binôme, prospectent les entreprises du secteur, ils vont dans les zones industrielles présenter l'Association, plaquettes et CV collectifs leur servant de passeport pour rencontrer les décideurs. La prospection est pour l'Association une activité collective dynamisante. Elle permet aux chercheurs d'emplois de garder un lien avec l'entreprise, de créer un réseau et de donner au monde économique une image plus positive ; le chercheur d'emploi est un professionnel qui a eu un accident de parcours mais qui reste un professionnel, il a des compétences qu'il peut mettre au service des recruteurs.

Et c'est avec cette motivation que les adhérents vont vers les entreprises.

Et c'est cette motivation qui facilite les entretiens avec les chefs d'entreprise.

Au début la prospection se faisait spontanément avec un soutien professionnel et éclairé de Françoise Joulin et Didier Lopez, puis elle s'est organisée.

Didier fort de ses connaissances du tissu économique de la région initiait les nouveaux adhérents à cette action ; qu'est ce que la prospection ? À quoi sert elle ? Comment présenter l'Association ? Et comment se préparer et se présenter à l'entretien avec les chefs d'entreprise ?

Françoise « boostait » les binômes, leur insufflant de l'énergie afin de les motiver pour « aller sur le terrain »

Puis Michelle a apporté une nouvelle

dimension à cet atelier. Grâce à un bénévole très « professionnel », des compétences et une grande connaissance du monde de l'entreprise elle a fait évoluer l'atelier prospection vers sa forme actuelle.

La subvention FSE, portée par la FNARS a permis de financer le premier emploi d'Animateur pour cet atelier et Jean-Luc Demorgny a, avec humanisme, assumé cette fonction pendant un an, laissant lui aussi son empreinte.

Puis Monique Cahouet a suivi, professionnelle et disponible, elle anime aujourd'hui cet atelier le mardi et jeudi après-midi. Et, nous vous invitons ardemment à y participer.

## PROSPECTION : Mode d'emploi



**Nous décidons d'améliorer la stratégie de prospection**  
1 - Ciblage des entreprises,  
2 - Rencontrer le responsable du personnel

**Nous mettons en commun nos idées et fixons l'objectif**

Notre objectif est :

- d'échanger avec la personne qui nous reçoit,
- de recueillir des informations sur la Société,
- de rencontrer le responsable du personnel,
- ...et pourquoi pas, une coopération avec le responsable.

**Explorons !**



**Nous poussons la porte.**  
Excellent accueil.

Nous bavardons avec la personne de l'accueil et nous obtenons le nom du DRH et quelques renseignements supplémentaires.



## Une journée au Centrex

On y trouve :



...de l'information



...de la communication  
(les nouvelles technologies)



...des sourires

On peut aussi :



...Mener des entretiens,

...Avoir des conversations



...Avoir aussi des moments de doute, d'espoir et de réflexion,



...ou des moments de solitude,

**Mais c'est surtout  
une journée à ne pas manquer !  
Rendez-vous à l'année prochaine...**

## Le CV Du latin : curriculum vitae, traduction française : chemin de vie.

Incontestablement ce document représente aujourd'hui encore le point principal d'entrée dans l'entreprise.

On ne compte plus les livres, les revues spécialisées qui communiquent à propos de ce document. Certains spécialistes considèrent le CV comme une proposition commerciale, pour d'autres au contraire il représente d'abord un projet.

Ces différentes écoles se partagent une vérité : proposition commerciale si vous répondez à une petite annonce, projet dans le cas d'une recherche d'emploi par relations, l'essentiel étant de trouver le moyen le plus adapté pour décrocher un job.

Pas de panique donc, on peut faire simple et efficace.

L'objectif du CV étant de donner au lecteur l'envie de nous connaître, il doit séduire et convaincre.

**Dégager les points clés de chaque poste que vous avez occupé :**

- Préciser le périmètre du poste, les compétences et donner des illustrations précises et chiffrées de vos principales réalisations

**Faire court et percutant, 3 ou 4 traits significatifs suffisent**

A partir des informations dont vous disposez sur le poste, sélectionnez les éléments pertinents de votre parcours par rapport au profil requis et laissez de côté tout le reste

**Crédibilisez votre parcours**

- Ne décrivez pas votre métier au recruteur, il le connaît parfaitement.
- Développez plutôt les aspects annexes de votre mission qui ont développé les compétences que vous voulez mettre en avant pour le poste sollicité.

**Soigner votre vocabulaire**

Pour le recruteur, le vocabulaire utilisé va lui permettre de déduire la nature de vos qualités et de vos responsabilités. Chaque mot a son importance.

**Les stages : une expérience à part entière**

Stages et job d'été constituent des expériences à part entière : jouez la transparence sur ce chapitre, n'essayez pas de tricher.

**Un déroulé professionnel par compétences**

Les recruteurs aiment faire le lien immédiat entre telles compétences déclarées dans votre CV et le poste à pourvoir. N'oubliez pas qu'ils disposent de peu de temps.

**La cohérence d'ensemble** Assurez vous que l'ensemble des informations contenues dans chacune des rubriques de votre CV vient en appui du projet que vous avez énoncé .

**La cohérence du projet professionnel** Vous devez donner à votre lecteur l'impression de savoir où vous allez et argumenter votre proposition en gardant à l'esprit avant tout le message que vous voulez faire passer.

**La cohérence du parcours professionnel**

Vous devez concevoir votre parcours en tenant compte d'une progression dans votre évolution professionnelle

**Le défaut de perspective**

Il y a toujours une manière d'élaborer un CV en ce sens. Les titres peuvent être modifiés, certaines expériences brèves et non significatives peuvent être oubliées totalement.

**Les trous du CV**

Les recruteurs savent bien que le marché est particulièrement dur pour certains.

Il n'est donc pas impossible de « flouter » un peu certaines dates pour gommer une période d'inactivité, le principal étant de pouvoir en discuter éventuellement lors de l'entretien.

Préférez l'évocation de vos expériences positives plutôt que la litanie de vos insuccès, les employeurs n'apprécient pas.

Pour exemple vous pouvez parler de vos activités annexes : trésorier d'une association, pratique d'un sport de haut niveau, participation à une tournée musicale ou théâtrale.

Bref soyez toujours court pour évoquer les périodes d'inactivité.



## Nostalgie...

Une prestation remarquable et remarquée de 3e.

Notre association était présente pour la quatrième année consécutive aux Ville rencontres pour l'emploi de Marne La Vallée organisée à Lognes.

Quinze adhérents motivés se sont relayés sur notre stand, finement décoré à l'aide de draperie soyeuse « style Tee-shirt ».

Le double objectif : faire connaître l'association/nouer des contacts individuels avec les entreprises, a été atteint. Le premier d'une manière dynamique par la distribution du C.V collectif à l'ensemble des participants au Forum. Le second par une prospection sur les stands qui globalement s'est avérée encourageante.

Par ailleurs une vingtaine de chercheurs d'emploi a vivement marqué leur intérêt pour 3e, et pour certains des rendez-vous sont déjà pris, ce qui devrait gonfler nos effectifs.

Enfin notre site Internet « rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi » a attiré l'attention de nombreux visiteurs. Cet intérêt ne peut que nous inciter à mener une réflexion sur cet outil d'avenir. Malgré la baisse de fréquentation observée par rapport aux années antérieures, le bilan peut être néanmoins considéré comme positif pour 3e, et plus d'excellence ferons nous preuve l'an prochain.

Guy

Octobre 2000. mode d'emploi n° 5



Octobre 2000, Guillaume, Nicole, Guy



Octobre 1999 - Un duo de choc : Françoise et Didier

Françoise, qui, à l'origine de notre association a pendant 10 ans accompagné les adhérents dans leur recherche d'emploi, leur permettant de reprendre confiance, de croire en eux, toujours dans le respect de la personne, et qui profite maintenant d'une retraite bien méritée. Didier, maintenant provincial, prête depuis 2 ans, ses talents à une autre région. Pendant 8 ans, il a initié les adhérents à l'atelier prospection, leur faisant partager ses connaissances du tissu économique de notre secteur.

### Atelier prospection :

#### Quelques chiffres

- Fréquentation de l'atelier : 49 personnes ont partagé l'atelier,
- 23 adhérents ont retrouvé un emploi dont 6 CDI,
- 50 entretiens d'embauche ont eu lieu,
- 76 entreprises ont été prospectées.

## VOS RENDEZ-VOUS HEBDOMADAIRES

Mardi matin  
Réunion collective  
animée par Cécile et les adhérents

Lundi après-midi  
Atelier d'anglais avec Francine

Mercredi matin  
Atelier écrivain public  
avec Monique

Mardi et Jeudi après-midi  
Atelier prospection avec Monique

### Journal édité par les adhérents de l'association 3e

16, passage de la Mogotte, 77200 Torcy  
Tél. 01 64 62 22 49 • Fax : 01 64 62 04 24  
www.3e-torcy.org



### Tu me manques

Tu me manques  
Oh ! Pas en panique,  
il n'y a rien de dramatique  
Simplement tu as pris un autre chemin,  
Que le mien.  
Et, tu me manques  
Désormais, tes occupations sont bucoliques,  
C'est en Champagne que tu exerces tes talents !  
Oh, je ne suis pas inquiète pour toi, tu trouveras ta route,  
Et des projets encore sans doute,  
Pour ça je te fais confiance.  
Tu gagneras d'autres batailles, tu défendras d'autres fanions  
Et dans la tour de ta bastide, tu pourfendras quelques dragons.  
Mais tu me manques,  
Ne sois pas inquiète pour moi,  
J'avancerai comme toi.  
C'est simplement que le matin,  
Le café a un autre parfum,  
Les idées d'autres valeurs,  
Les rires sont là encore, mais ils résonnent d'autres manières,  
Tu me manques.  
Ton élégance de grande dame sur une silhouette de jeune fille,  
Tes combats, Gavroche cherchant ses barricades,  
Et tes mains qui volent autour des mots, des maux, des mots.  
Tu me manques.  
Pourtant l'histoire n'est pas triste et l'aventure continue,  
Il aura d'autres saveurs, d'autres odeurs, d'autres valeurs,  
D'autres amitiés déjà se font  
Alors pourquoi cette nostalgie.  
N'en cherchons pas les raisons,  
C'est ainsi,  
Tu me manques

Betty Gineys