

Le Journal des chercheurs d'emploi de Torcy

Faut y aller...



Edito

Le nouveau Bureau est arrivé

Le temps passe, l'assemblée générale est derrière nous, un nouveau conseil d'administration est en place, et le nouveau bureau est arrivé. Bienvenue à **Philippe Marlier** (président), **Marie Annick Brucy** (vice-présidente), **Caroline Combébias** (secrétaire), **Nathalie Cambi** (secrétaire adjointe), **Mireille Lancelle** (trésorière) et **Rania Laouadi** (trésorière adjointe). Un grand merci pour l'excellent travail accompli en 99 à la Présidente **Nicole Vial** et son équipe, dont quatre d'entre eux sont en activité. L'an 2000, le nouveau

Sous la présidence de **Nicole**, l'année 99 fut riche en actions nouvelles. Partenariat avec les professionnels du marché du travail, le site Internet sous l'impulsion de **Guillaume**, la mise en place d'un séminaire animé par nos bénévoles. Six adhérents ont suivi avec succès le séminaire 99. Savez-vous qu'un nouveau séminaire se déroulera les 9.10.13.16 mars prochain? Objectif : bien se positionner sur le marché du travail donc bien se connaître et bien se situer. Vous passerez trois jours avec les bénévoles de l'association qui sont de vrais professionnels, et une demie journée d'évaluation. Vous en sortirez plus fort et confiant et prêt à affronter

le marché du travail. Ces mêmes bénévoles vous accueillent tous les lundis après-midi pour des ateliers de perfectionnement : CV, lettres de motivation, entretiens d'embauches et téléphonique, et autres. Ne ratez pas ces rendez-vous et venez vous inscrire nombreux à l'association. La voie est toute tracée, mais ne nous endormons pas. Sachons utiliser tout ce que l'association met à notre disposition et allons de l'avant. Nous pouvons aussi trouver de nouvelles idées, innover. Toutes vos suggestions seront les bienvenues. Nous devons rester solidaire et adhérer pleinement à l'association car ce sont nous qui la faisons vivre et elle qui nous apporte les moyens d'agir. Participons aux diverses activités qu'elle propose et n'oublions pas de payer notre cotisation : 120 F comme en 99. Ce début d'année 2000 est riche en création d'emplois. la croissance économique aidant, des entreprises se créent et les autres se développent. Sachons en profiter, allons sur le terrain cueillir les fruits mûrs. Participons nombreux à l'atelier prospection du vendredi matin.

Lançons-nous maintenant pour être les premiers !

Philippe

SOMMAIRE

Edito

*Philippe Marlier,
nouveau Président de 3E
vous donne sa vision de
l'année 2000.*

Humeur (s)

*Adhérer à des idées fortes,
c'est aussi comprendre la
valeur des mots que l'on
emploie.*
p.2

Expérience

*Marité, bénévole depuis la
création, parle de son travail
avec nous.*
P.2&3

Découverte

*Durant 2 Jours et demi, la
communication et le
dialogue*
p. 3

Actualité

*La parité, ça vous dit
quelque chose ? Nicole
vous en parle.*
p.4

LES AVENTURES
D'ALEX
CLUSION



p.4

VOUS AVEZ DIT ASSOCIATION ?

*Certains mots sont sous-estimés et exploités. Alors, allons-y !
Laissons-les parler de leurs racines.*

Le fait de mettre ensemble des éléments constitue une association. Par exemple une association d'idées. Les associations d'idées, surtout de bonnes idées, peuvent elles-mêmes donner naissance à des associations de personnes.

Faire ensemble

"Association" a alors la force d'un concept qui serait capable de bondir immédiatement dans le monde sensible. C'est plutôt rare pour un concept : celui-ci doit avoir une certaine expérience...

N'hésitons donc pas à remonter le temps, bien avant 1901. Le mot *associer*, datant du bas Moyen-Âge, est le quasi décalque du latin *associare*, dont la racine est *socius*, qui signifie ... *compagnon*.

Partant de là les choses sont claires : une association est faite de compagnons, c'est-à-dire de personnes qui partagent le quotidien. Que les individus pris de doute sachent que ces êtres humains associés sont solidaires.

Là encore le latin médiéval nous montre la force que peut être une association : *solidaire* provient de *solidus* qui signifie *solide, massif*... La solidarité effective est donc comparable à un ensemble ayant la cohésion d'un organisme. Cette solidarité au sein d'une association peut être l'opposé de l'assistance sociale au mauvais sens du terme, c'est-à-dire de l'assistantat.



Etre solidaire, c'est aussi participer aux actions communes.
Ici, le Forum des associations 99

D'ailleurs, "assister" ne signifie que *ad sistere*, c'est-à-dire *se tenir auprès*. Voilà qui est bien léger

en termes de communication sociale... Et bien pesant politiquement. En effet, l'assistantat renvoie à l'emprise de l'Etat-Providence.

Cette chose veut que les personnes en difficultés ne puissent être traitées que comme des êtres décérébrés. Ils n'ont pas le droit à la parole ni à aucune forme d'autonomie "puisque" l'Etat leur fait l'aumône !

A 3 E nous ne mangeons pas de ce pain rassis ; et le corps que nous formons ne digère pas les toxines de l'individualisme obtus. Que les personnes qui refusent de comprendre ce que signifie l'engagement réservent leur place dans le prochain cercle de l'Enfer (actuellement en construction) : celui de l'égoïsme !

Serge.

Expériences

Et si je ne rêvais pas...



*Je suis bénévole à 3E depuis deux ans.
J'ai du plaisir à y travailler.
Et j'espère être utile.*

J'ai moi aussi des périodes de "blues", de questionnement... Si la réalité c'est 60 personnes inscrites à 3E qui recherchent actuellement du travail, alors je me plais à rêver... Quand j'ouvre la porte le matin, je suis prise dans un tourbillon d'activités : les ordinateurs sont au comble de la saturation ; il n'y a pas assez de chaises pour asseoir tout ce monde ; la grande table croule sous les journaux, les blocs, les cahiers ; les agendas sont pleins et griboillés ; les téléphones sont constamment occupés : prospection oblige, les offres

Infos pratiques

C.A.F.

La caisse d'allocations familiales de Melun change de numéro de téléphone. Désormais composez le : 01 64 83 72 72 (du Lundi au Vendredi 9H à 11H)

Stages de formation pour demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier de stages de formation destinés à faciliter leur réinsertion sur le marché de l'emploi. Ces stages sont rémunérés par les ASSEDIC ou par l'Etat et les régions. On doit distinguer la formation reclassement, rémunérée par l'ASSEDIC, des formations rémunérées par l'Etat et les régions :

Formation reclassement

Seules peuvent y prétendre les personnes privées d'emploi qui bénéficient de l'allocation unique dégressive pour une durée égale ou supérieure à 7 mois. Par ailleurs, pour bénéficier de formations longues (supérieures à 1 an), le demandeur doit justifier d'une activité salariée de 3 ans minimum.

Formations rémunérées par l'Etat et les régions

Ces formations interviennent quand la formation reclassement ne peut pas ou plus être obtenue. Peuvent y prétendre les demandeurs d'emploi qui ne reçoivent pas d'allocation unique dégressive ou qui n'ont plus droit à l'allocation reclassement pour une formation supérieure à 1 an et inférieure à 3 ans (il s'agit ici du cas où la durée de la formation dépasse la durée du droit à l'indemnisation), et des handicapés, parents isolés, mères de famille ayant eu au moins 3 enfants ou encore femmes divorcées, veuves ou séparées depuis moins de 3 ans et qui ont besoin d'une qualification

Mohamed.

d'emploi s'accumulent, on s'empresse d'y répondre. Bref, on ne sait plus où donner de la tête!

Suis-je en train de rêver ? Les bénévoles sont heureux tellement ils sont sollicités. Les ateliers débordent de dynamisme: les CV, les lettres de motivation se construisent, se

On ne sait plus où donner de la tête !

défont, se reconstruisent ; ils sont si bien faits et motivants que les entretiens s'enchaînent, et on simule, simule encore pour s'y préparer. Ah ! l'informatique ! Internet ! Quelle chance de pouvoir apprendre, se perfectionner, approfondir, s'entraîner ! La salle des ordinateurs ne désemplit pas. Suis-je en train de rêver ? Les enthousiasmes aidant, les handicaps se relativisent, les atouts deviennent une évidence, les entreprises sont sollicitées. 35 heures par semaine ne suffisent pas. Les journées sont trop courtes.

Suis-je en train de rêver ? Le temps... Le temps qui passe... Le temps qu'on passe à regarder le temps s'écouler... C'est important le temps : prendre le temps de se retrouver, prendre le temps de se reconstruire, prendre le temps de vivre. Le temps appartient à chacun et à lui seul. Et lui seul en est le maître.

Dites moi que je ne rêve pas.

Marité.

Expériences

Mieux se connaître

Je me suis rendue à un séminaire à 3E d'une durée de deux jours et demi, en me disant que je n'avais rien à perdre.

Il s'intitulait : Connaissance de soi. De plus, il était complété par une introduction à la lettre de motivation, au curriculum vitae et à l'entretien. Je me demandais comment les formateurs allaient s'y prendre pour que je puisse mieux me connaître. Je comprends immédiatement que la communication et le dialogue sont mis en avant



entre les participants mais aussi entre nous et les formateurs. Au fur et à mesure que les heures passaient et que les exercices qui étaient proposés faisaient oublier les préjugés, la peur du regard de l'autre, on s'écoutait mieux, on se donnait plus et on finissait par se comprendre et même se surprendre. Tout d'un coup on prenait conscience que l'on possédait aussi des compétences, des qualités, des objectifs mais surtout des capacités pour réussir. Les journées passaient et l'on comprenait qu'il fallait du courage pour être présent, pour continuer, pour parler de soi, de ses angoisses, de ses colères, des ses envies... mais grâce aux formateurs qui ont su merveilleusement bien nous mettre en confiance,

mais aussi grâce au groupe qui était vivant et ne portait pas de jugement, on a pu grandir tous ensemble. Pendant ce séminaire, on a fait le point et pas seulement sur notre parcours professionnel mais aussi sur notre vie et l'on sait que ce n'était que le point de départ et qu'il reste à faire le plus difficile : continuer, travailler pour trouver ce que l'on cherche : une place dans cette société.

Anne-carine.

SEMINAIRE

Bien se positionner sur le marché du travail

Judi 9 Mars

Vendredi 10 Mars

Lundi 13 Mars

de 9H à 16H

Judi 16 Mars

de 9H à 16H

Venez nombreux vous inscrire à 3E

Journal édité par les adhérents de l'association 3E.

Château des Charmettes BP 08
77207 Torcy cedex
Tel/Fax : 01 64 62 22 49

www.3e-torcy.org

modes d'emploi

Actualité

Et la parité, c'est pour demain ?

La femme vue par l'homme, la femme vue par la femme. La femme, tout simplement...

Vadim ne fut pas le seul à rendre hommage à la femme, mais peut-être de la manière que nous, femmes, préférons. Femme enfant, femme objet : NON, laissons ce genre à des cinéastes ou écrivains. Nous pouvons parler de nous. Souvent considérées par les hommes comme celles qui managent l'intérieur, éduquent les enfants, élaborent et dirigent le budget familial, les femmes et elles l'ont prouvé à maintes reprises - peuvent extérioriser leurs "savoir-faire" dans un environnement créatif et productif. Souvenons-nous de la tête guerre mondiale : les hommes étant partis défendre la patrie, n'ont-elles pas servi leur pays en remplaçant leurs époux à leurs postes de travail ?

La place de la femme est prépondérante au sein de la société. Les femmes de toute culture l'ont exprimé lors de notre rencontre du 8 mars 99 : c'est la "mère" qui fait l'enfant, qui fait "l'homme". Le matriarcat, finalement, impose. La femme



est puissante. Beaucoup d'hommes n'ont pas la capacité naturelle de nous égaier. Mener de front et simultanément : le quotidien familial, la vie professionnelle ; car

après la journée de travail vient celle des tâches ménagères. Deux journées dans une ! Et la femme est fragile ? Cependant, une enquête auprès de jeunes couples, montre une "certaine évolution" dans leur façon de gérer

Le seul fait qui soit important est que vous sachiez travailler, alors le reste... on s'en fout. Il va falloir déployer tous les moyens pour acquérir et maintenir la parité dans les mentalités de tous.

Au travail !

Nicole.

changer les mentalités

la vie familiale. Là, il y a maintenant parité. Mais combien de générations pour faire changer les mentalités ? Je ne dis pas que l'homme est l'égal de la femme, mais pourquoi nous redouter autant ? Une certaine fragilité... L'homme minimise la femme. Quand il passe une annonce pour "offrir" du travail, il préconise : plutôt jeune, bien faite, souriante, mignonne... Quelle horreur ! (ce sont les termes d'un DRH que j'ai entendu récemment). Messieurs avez-vous entendu ces propos par une femme qui vous recrute ?

Journée de la Femme

A l'occasion de cette journée, l'association organise une sortie sur le thème

Les Femmes et la culture

Si vous êtes intéressés (e), venez sans tarder vous renseigner à 3E.

Sur cette journée du

Mercredi

8

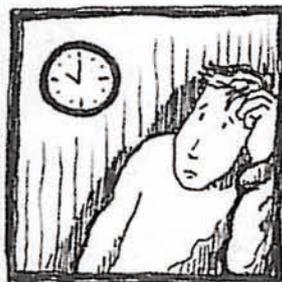
MARS



LES AVENTURES
D'ALEX CLUSION

DANS

ASSEDIC PARK



Pinelle